

# GRI 内容索引

最終更新日：2026年7月9日

利用に関する声明	株式会社セプテーニ・ホールディングスは GRI スタンダードを参照し、当該期間 [2025 年 1 月 1 日から 2025 年 12 月 31 日] について、内容索引に記載した情報を報告する。
利用した GRI 1	GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般開示事項 2021		
	開示事項	掲載場所
<b>1. 組織と報告実務</b>		
2-1	組織の詳細	<a href="#">会社概要</a> <a href="#">事業・グループ会社紹介</a>
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	<a href="#">事業・グループ会社紹介</a>
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	<a href="#">会社概要</a> <a href="#">お問い合わせ</a>
2-4	情報の修正・訂正記述	<a href="#">サステナビリティ情報</a> 遡及修正を行った箇所については、注記に記載。
2-5	外部保証	外部保証は受けていないが、社内での適切なプロセスに基づき情報を収集・確認。
<b>2. 活動と労働者</b>		
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	<a href="#">事業・グループ会社紹介</a>
2-7	従業員	<a href="#">サステナビリティ情報</a>
2-8	従業員以外の労働者	<a href="#">サステナビリティ情報</a>
<b>3. ガバナンス</b>		
2-9	ガバナンス構造と構成	<a href="#">コーポレート・ガバナンス</a> <a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a>
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	<a href="#">コーポレート・ガバナンス</a> <a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a> <a href="#">役員紹介</a>
2-11	最高ガバナンス機関の議長	<a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a>
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	<a href="#">コーポレート・ガバナンス（体制図）</a> <a href="#">サステナビリティ方針とマテリアリティ</a>
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<a href="#">サステナビリティ方針とマテリアリティ</a>
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	<a href="#">コーポレート・ガバナンス（体制図）</a> <a href="#">サステナビリティ方針とマテリアリティ</a>
2-15	利益相反	<a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a>
2-16	重大な懸念事項の伝達	<a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a> <a href="#">非連続成長を支える先進的なガバナンス体制の構築</a>

2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	<a href="#">コーポレート・ガバナンス</a> <a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a> <a href="#">統合報告書 2025 (pp.43-44)</a>
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	<a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a> <a href="#">統合報告書 2025 (pp.43-48)</a>
2-19	報酬方針	<a href="#">コーポレート・ガバナンス</a> <a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a> <a href="#">統合報告書 2025 (p.48)</a>
2-20	報酬の決定プロセス	<a href="#">コーポレート・ガバナンス</a> <a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書</a>
2-21	年間報酬総額の比率	機密保持、個人のプライバシー保護および人事管理上の観点から、詳細な比較数値の公表は省略。
<b>4. 戦略、方針、実務慣行</b>		
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	<a href="#">サステナビリティ トップメッセージ</a> <a href="#">統合報告書 2025 (pp.15-17)</a>
2-23	方針声明	<a href="#">サステナビリティ方針とマテリアリティ</a> <a href="#">人権方針</a> <a href="#">人権の尊重</a> <a href="#">セプテーニグループと DEI (ダイバーシティ、エクイティ &amp; インクルージョン)</a> <a href="#">ジェンダー平等にむけた取り組み</a> <a href="#">LGBT に関する取り組み</a> <a href="#">電通グループ行動憲章</a> <a href="#">電通グループ 贈収賄・汚職防止ポリシー</a>
2-24	方針声明の実践	<a href="#">サステナビリティ方針とマテリアリティ</a> <a href="#">人権の尊重</a> <a href="#">セプテーニグループと DEI (ダイバーシティ、エクイティ &amp; インクルージョン)</a> <a href="#">ジェンダー平等にむけた取り組み</a> <a href="#">LGBT に関する取り組み</a>
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	<a href="#">非連続成長を支える先進的なガバナンス体制の構築</a>
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	<a href="#">非連続成長を支える先進的なガバナンス体制の構築</a>
2-27	法規制遵守	—
2-28	会員資格を持つ団体	<a href="#">デジタル広告業界の健全な発展</a> <a href="#">気候変動への対応</a>
<b>5. ステークホルダー・エンゲージメント</b>		
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	—
2-30	労働協約	<a href="#">有価証券報告書 (p.7)</a>

GRI 3 : マテリアルな項目 2021		
	開示事項	掲載場所
マテリアルな項目		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	<a href="#">サステナビリティ方針とマテリアリティ</a>
3-2	マテリアルな項目のリスト	<a href="#">サステナビリティ方針とマテリアリティ</a>

気候変動への対応		
	開示事項	掲載場所
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<a href="#">気候変動への対応</a>

GRI 102 : 気候変動 2025		
102-1	気候変動の緩和に向けた移行計画	—
102-2	気候変動適応計画	<a href="#">気候変動への対応</a>
102-3	公正な移行	<a href="#">サステナビリティ情報</a>
102-4	GHG 排出削減目標と進捗状況	<a href="#">気候変動への対応</a>
102-5	スコープ 1 温室効果ガス(GHG)排出	<a href="#">気候変動への対応</a> <a href="#">サステナビリティ情報</a>
102-6	スコープ 2 温室効果ガス(GHG)排出	<a href="#">気候変動への対応</a> <a href="#">サステナビリティ情報</a>
102-7	スコープ 3 温室効果ガス(GHG)排出	<a href="#">気候変動への対応</a> <a href="#">サステナビリティ情報</a>
102-8	温室効果ガス(GHG)排出原単位	—
102-9	バリューチェーンにおける温室効果ガス(GHG)除去	—
102-10	カーボンクレジット	報告期間中、無効化したカーボンクレジットおよび購入したカーボンクレジットはなし。

GRI 103 : エネルギー2025		
103-1	エネルギー方針とコミットメント	<a href="#">気候変動への対応</a>
103-2	組織内でのエネルギー消費量と自家発電量	—
103-3	上流および下流のエネルギー消費量	—
103-4	エネルギー原単位	—
103-5	エネルギー消費量の削減	—

新しい時代をつくる人の育成による企業価値の向上		
	開示事項	掲載場所
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<a href="#">新しい時代をつくる人の育成による企業価値の向上</a> <a href="#">デジタル HR による再現性のある人材育成</a> <a href="#">DEI</a> <a href="#">アントレプレナーシップの民主化</a> <a href="#">人権の尊重</a>

GRI 401：雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	<a href="#">サステナビリティ情報</a>
401-2	フルタイム従業員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—
401-3	育児休暇	—
GRI 404：研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	<a href="#">セプターニグループの強みとカルチャー</a> <a href="#">デジタル HR による再現性のある人材育成</a>
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<a href="#">セプターニグループの強みとカルチャー</a> <a href="#">デジタル HR による再現性のある人材育成</a>
GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<a href="#">サステナビリティ情報</a>
405-2	基本給と報酬総額の男女比	<a href="#">サステナビリティ情報</a>

クリエイティビティとテクノロジーによるなめらかな社会の実現		
	開示事項	掲載場所
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<a href="#">クリエイティビティとテクノロジーによるなめらかな社会の実現</a>
GRI 413：地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	<a href="#">クリエイティビティとテクノロジーによるなめらかな社会の実現</a>
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	—
GRI 203：間接的な経済インパクト 2016		
203-1	インフラ投資および支援サービス	<a href="#">クリエイティビティとテクノロジーによるなめらかな社会の実現</a>
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	<a href="#">クリエイティビティとテクノロジーによるなめらかな社会の実現</a>

非連続成長を支える先進的なガバナンス体制の構築		
	開示事項	掲載場所
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<a href="#">非連続成長を支える先進的なガバナンス体制の構築</a>
GRI 418：顧客プライバシー2016		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	<a href="#">個人情報保護方針</a> <a href="#">非連続成長を支える先進的なガバナンス体制の構築</a>
GRI 205：腐敗防止 2016		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	<a href="#">非連続成長を支える先進的なガバナンス体制の構築</a>
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	<a href="#">非連続成長を支える先進的なガバナンス体制の構築</a>
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	報告期間中に確定した汚職・腐敗事例はなし。